

Số : 207/QĐ-SKHCN

Ninh Thuận, ngày 29 tháng 12 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Ninh Thuận

GIÁM ĐỐC SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ TỈNH NINH THUẬN

Căn cứ Quyết định số 32/2015/QĐ-UBND ngày 15/6/2015 của UBND Tỉnh Ninh Thuận v/v quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Thông tư 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 4623/UBND-VX ngày 01/10/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và Công văn số 5264/UBND-VX ngày 30/10/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc bổ sung, điều chỉnh mức tối thiểu về tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở,

QUYẾT ĐỊNH:

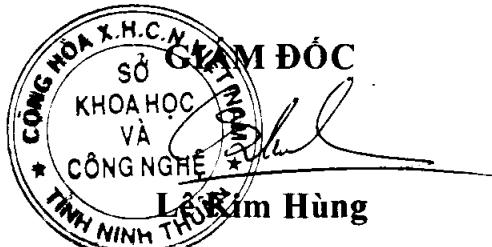
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Ninh Thuận.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế quyết định số 55/QĐ-SKHCN ngày 12/4/2016 của Sở Khoa học và Công nghệ về ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Ninh Thuận

Điều 3. Chánh Văn phòng Sở; lãnh đạo các phòng, đơn vị thuộc, trực thuộc Sở; công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan Sở Khoa học và Công nghệ căn cứ quyết định thi hành./.

Nơi nhận :

- Như điều 3;
- Sở Nội vụ (b/c)
- Lưu: VT, VP.



QUY ĐỊNH

V/v nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Ninh Thuận
(Ban hành kèm theo quyết định số: 207/QĐ-SKHCN ngày 29 tháng 12 năm 2017)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Đối tượng áp dụng:

Công chức, viên chức và người lao động, trong đó người lao động là người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định (đối tượng thuộc diện hợp đồng viên chức và đối tượng thực hiện một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ thuộc Sở Khoa học và Công nghệ; Chi cục Tiêu chuẩn-Đo lường-Chất lượng; Trung tâm Thông tin-Ứng dụng tiến bộ KHCN và Trung tâm Kỹ thuật Tiêu chuẩn đo lường chất lượng (sau đây viết tắt là Sở KH&CN) đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, đã được cấp có thẩm quyền qui định công nhận (bằng văn bản) đều được xét nâng bậc lương trước thời hạn theo qui định này.

Điều 2. Điều kiện, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ được hưởng

1. Công chức, viên chức và người lao động được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất của năm xét nâng lương trước thời hạn đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất của năm xét nâng lương trước thời hạn đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp nâng bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đế ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

3. Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động (trừ các đối tượng quy định tại Điều 7 của Quy chế này) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

4. Thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn trong năm được tiến hành vào cuối quý IV trong năm hoặc đầu quý I của năm sau (sau khi có kết quả khen thưởng của năm trước).

Điều 3. Cách xác định thành tích để được xét nâng lương trước thời hạn

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn

Riêng đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được tính là thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn căn cứ vào thành tích cao nhất của công chức, viên chức và người lao động.

Trường hợp nếu số lượng công chức, viên chức và người lao động được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn vượt quá 10% hoặc có từ 02 công chức, viên chức và người lao động trở lên cùng đạt tiêu chuẩn như nhau thì ưu tiên nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động có thành tích trong quá trình công tác (về danh hiệu, hình thức khen thưởng) nhiều hơn; trường hợp công chức, viên chức và người lao động có thành tích trong quá trình công tác bằng nhau thì ưu tiên nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động có thâm niên công tác lâu năm hơn; trường hợp công chức, viên chức và người lao động có thâm niên công tác bằng nhau thì ưu tiên nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động là nữ.

Chương II TIÊU CHUẨN, THỜI GIAN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 4. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

Đối tượng được quy định của Quy chế này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng phải đạt một trong các thành tích như sau:

1. Được thưởng Huân chương các loại;
2. Được Thủ tướng Chính phủ khen thưởng;
3. Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
4. Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;
5. Được Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ hoặc Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen thành tích năm công tác;
6. Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 03 năm đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên.

7. Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 02 năm đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống

Điều 5. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng

Đối tượng được quy định của Quy chế này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng phải đạt một trong các thành tích như sau:

1. Đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 02 năm đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên.

2. Đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở 01 năm đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống

3. Tốt nghiệp loại giỏi hoặc xuất sắc khi được cơ quan cử đi đào tạo chuyên môn hoặc lý luận chính trị hệ trung cấp trở lên với những năm có thời gian học tập trên 6 tháng.

Điều 6. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng

Đối tượng được quy định của Quy chế này được xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng phải đạt một trong các thành tích như sau:

1. Đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ từ cao đẳng trở lên:

- 06 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- 03 năm được Giám đốc Sở tặng Giấy khen.

2. Đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống:

- 04 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến;

- 02 năm được Giám đốc Sở tặng Giấy khen.

3. Tốt nghiệp loại khá khi được cơ quan cử đi đào tạo chuyên môn hoặc lý luận chính trị hệ trung cấp trở lên với những năm có thời gian học tập trên 6 tháng.

Điều 7. Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:

Công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu theo quy định của Nhà nước, hoàn thành nhiệm vụ được giao, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và chưa đủ điều kiện thời gian giữ bậc để được nâng bậc lương thường xuyên; tại thời điểm có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với quy định.

CHƯƠNG III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 8. Căn cứ các tiêu chuẩn được quy định các đơn vị trực thuộc Sở có trách nhiệm bình xét, đề xuất nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị. (việc bình xét, đề xuất được tiến hành sau cuộc họp đánh giá, phân loại công chức, viên chức, người lao động và khen thưởng hàng năm) gửi về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công

đoàn, tổ chức họp, xét nâng bậc lương trước thời hạn và thông báo công khai kết quả trong cơ quan và trình cơ quan có thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Đối với công chức làm việc tại Sở Khoa học và Công nghệ lập thành tích xuất sắc thì Chánh văn phòng Sở tổng hợp, căn cứ quy chế này, lập hồ sơ đề xuất, báo cáo Lãnh đạo Sở và Ban Chấp hành Công đoàn, họp xét nâng bậc lương trước thời hạn; công bố công khai trong cơ quan và trình cơ quan có thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Điều 9. Quy định này được phổ biến đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong ngành Khoa học và Công nghệ và được thực hiện kể từ ngày ký.

Các đơn vị trực thuộc không thực hiện đúng qui trình, quy định, không có hồ sơ đề xuất gửi về Văn phòng Sở hàng năm thì không được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của đơn vị trực thuộc đó.

Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc các đơn vị trực thuộc phản ánh đề xuất Lãnh đạo Sở (qua Văn phòng Sở) để xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

